

قرارداد

این قرارداد بین سیمان ایلام - شرکت سهامی عام ثبت شده به شماره ۷۲۰۴ اداره ثبت شرکتها با کد اقتصادی شماره ۷۱۹۵ ۱۸۴۳-۱۱۱۴ به مدیریت آقایان حسین اکبری و داود زارعین به نشانی تهران ، خیابان فردوسی ، خیابان شهید تقی ، کوچه انوشیروانی ، پلاک ۵ به شماره تلفن ۶۶۳۴۱۴۷۱ که از این پس به اختصار « کارفرما » نامیده می شود از یکطرف و به شماره ثبت اداره ثبت شرکتها و موسسات غیرتجاری و شناسه ملی با کد اقتصادی شماره به نشانی خیابان پلاک..... کدپستی..... به شماره تلفن به مدیریت آقایان که به موجب آگهی شماره مورخ.../. مندرج در روزنامه رسمی شماره مورخ.../. دارای حق امضاء با مهر شرکت بوده و به اختصار « پیمانکار » نامیده می شود از طرف دیگر به شرح زیردر محل مورد نظر کارفرما منعقد می گردد:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از انجام کلیه عملیات کیسه زنی ، بارگیری بصورت روزانه با نظر کارفرما با انواع کیسه های سیمان به صورت مرتب و منظم برروی کامیون و کفی به هر مقدار و میزان اعلام شده از سوی کارفرما در ماه در دو شیفت کاری دوازده ساعته که (شیفت سوم در استراحت) و همچنین انجام سایر خدمات نظافتی و تعمیرات مکانیک و برق و تاسیسات به شرح ماده ۳ بدیهی است که پیمانکار باید شرایطی را ایجاد نماید که در صورت وجود تقاضا ، توانایی بارگیری بیشتر طبق دستورالعمل کارفرما را داشته باشد.

تبصره ۱: کلیه اسناد مناقصه جزء لاینفک قرارداد می باشد.

ماده ۲- مدت زمان قرارداد، ایام و ساعات کار :

۱- زمان اجرای عملیات از تاریخ مبادله و ابلاغ به پیمانکار بمدت دوازده (۱۲) ماه یا یکسال تعیین می گردد.
۲- ایام کار شامل کلیه روزهای عادی و در صورت نیاز روزهای تعطیل رسمی با نظر کارفرما و ساعات کار عبارت است از دو شیفت کاری ۱۲ ساعته(شیفت سوم استراحت) طبق برنامه تنظیمی وزمانبندی شده کارخانه ، در هر حال پیمانکار تابع دستورات کارفرما بوده، ایام و ساعات کاری تابع تنازل اعلامی از طرف کارفرما بمی باشد و ملاک محاسبه و پرداخت وجه از طرف امور مالی کارخانه تنازل بارگیری شده ماهانه است.

تبصره ۲: در صورت نیاز ، پیمانکار موظف است به مدت دو (۲) ماه پس از انقضاء مدت قراردادو تا تعیین پیمانکار جدید با کلیه شرایط مندرج در این قرارداد به کار خود ادامه دهد .

ماده ۳- شرح خدمات :

خدماتی که در طول مدت قرارداد از سوی پیمانکار اجرا خواهد شد به شرح زیر می باشد :
۱-۳ : انجام کلیه امور مربوط به انبار پاکت شامل(انبار کردن پاکت ها ، نگهداری و حمل پاکت به محل مصرف) .

۲-۳ : نظافت کلیه اتاقها ، طبقات ساختمانها، سالنهای، دستگاهها ، راهروهای ارتباطی و سایر قسمت های دپارتمان بارگیرخانه خطوط اول و دوم.(از زیر قیف های سیلوهای سیمان تا بارگیری روی کامیون)

۳-۳ : انجام کار نگهداری و تعمیرات و سرویسکاری روزانه برقی و مکانیکی ماشین آلات خطوط بارگیرخانه با استفاده از نیرو های کارشناس برق و مکانیک و با هماهنگی و تحت نظرارت واحدهای برق و مکانیک مجتمع صنعتی سیمان ایلام.

ماده ۴- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت آن :

۴-۱: پس از انجام کار ماهیانه پیمانکار و تایید کمی و کیفی صورت وضعیت توسط دستگاه ناظر و تصویب مدیریت کارخانه، صورت وضعیت بر اساس جدول زیر محاسبه و پس از کسر کسورات قانونی در وجه پیمانکار قابل پرداخت خواهد بود.

ردیف	تanzabargirی در هر ماه در دو شیفت کاری ساعته ۱۲ در هر روزبر حسب تن	مبلغ ناخالص هر کیسه به عدد	مبلغ ناخالص هر کیسه به حروف
۱	۵۲,۰۰۰	از صفر تا	
۲	۵۵,۰۰۰ تا ۵۲,۰۰۰	از ۱	
۳	۶۵,۰۰۰ تا ۵۵,۰۰۰	از ۱	
۴	۷۸,۰۰۰ تا ۶۵,۰۰۰	از ۱	
۵	۹۱,۰۰۰ تا ۷۸,۰۰۱	از ۱	
۶	۱۰۴,۰۰۰ تا ۹۱,۰۰۱	از ۱	
۷	۱۰۴,۰۰۱ - به بالا		

مثال : با فرض اینکه پیمانکار بارگیرخانه در یکی از ماههای سال مبادرت به بارگیری مقدار ۵۵,۰۰۰ تن نموده باشد، محاسبات به این صورت انجام خواهد شد که مقدار ۵۲,۰۰۰ تن آن با نرخ مندرج در ردیف اول محاسبه می گردد و مابقی آن که ۳,۰۰۰ تن باشد به علت قرار گرفتن مقدار ۵۵,۰۰۰ تن در ردیف دوم با نرخ ارائه شده در ردیف دوم محاسبه و قابل پرداخت می باشد و سایر سطوح نیز به همین طریق محاسبه و پرداخت می گردد.

۴-۲: جهت پوشش دادن نا خالص حقوق و مزایای ماهیانه کارگران بارگیرخانه، در ردیف اول در صورت عدم بارگیری ناشی از توقفات بارگیرخانه و سایر مسائل مربوط به کارفرما و یا بارگیری تناز کمتر از ۴۹,۰۰۰ تن در هر ماه، مبنای پرداخت صورت وضعیت همان ۴۹,۰۰۰ تن با نرخ ردیف اول می باشد و از ۴۹,۰۰۰ تن به بالاطبق جدول عمل خواهد شد.

۴-۳: در صورتیکه تمامی شرایط لازم برای کیسه‌گیری و بارگیری سیمان فراهم بوده ولی پیمانکار (به علت عدم توانایی یا قصور و یا ایجاد اخلال در کار و وارد کردن خسارت به ماشین آلات بارگیری کل تناز اعلام شده از سوی کارفرما را بارگیری ننماید، دو برابر حاصل ضرب تناز بارگیری نشده به عنوان جریمه لحاظ و از اولین صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد. تشخیص علت عدم بارگیری کامل روزانه به عهده ناظر قرارداد و مدیر مجتمع می باشد.

۴-۴: در سال جدید افزایش های حقوق مصوب شورای عالی کاردر قالب متمم قرارداد لحاظ و اضافه خواهد شد.

ماده ۵- کسور قانونی و سایر کسور:

- ۱-۵ : از هر پرداختی به پیمانکار طبق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مبلغ ۵٪ حق بیمه بصورت علی الحساب کسر و در صورت ارائه مفاصاحساب از سازمان تامین اجتماعی به پیمانکار مسترد و پرداخت آخرین صورتحساب نیز کلاً موکول به ارائه مفاصاحساب قطعی از سازمان تامین اجتماعی و اداره دارایی خواهد بود .
- ۲-۵ : کسر پنج درصد حسن انجام تعهدات موقع پرداخت حقوق و انجام کار .
- ۳-۵ : کسر هرگونه جرائم احتمالی .
- ۴-۵ : کسر معادل خسارات واردہ احتمالی .
- ۵-۵ : کسر مبلغ علی الحساب (در صورت پرداخت علی الحساب) .
- ۶-۵ : کسر سایر خدمات ارائه شده به پیمانکار .

ماده ۶- سپرده حسن انجام کار :

به منظور صحت عملکرد پیمانکار و بازدهی پیش بینی شده کار انجام شده در مدت قرارداد از هرگونه پرداختی که ماهیانه در وجه پیمانکار عملی می گردد طبق بند(۲-۵)معادل پنج درصد (۵٪) به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر و در حساب جداگانه ای نزد کارفرما نگهداری خواهد شد. مبالغ مکسوره پس از ارائه مفاصاحساب سازمان تامین اجتماعی و تأیید ناظر و راهبر اجرایی قرارداد در وجه پیمانکار مسترد خواهد شد .

ماده ۷- تعهدات پیمانکار :

- ۱-۷ : تأمین نیروی انسانی موضوع قرارداد اعم از نیروهای خدماتی و فنی کارشناس برق و مکانیک از طرف پیمانکار به نحو مطلوب به طوری که مورد قبول و تأیید کارفرما (ناظر و راهبر اجرایی قرارداد) باشد .
- ۲-۷ : پرداخت حقوق،اضافه کاری،حق بیمه،حق شیفت،عیدی و پاداش،عائله مندی،سنوات و به طور کلی تمامی مزایای قانونی،مطابق مصوبات دولت جمهوری اسلامی ایران در وجه نیرو های پیمانکار که در بارگیرخانه انجام وظیفه می نمایند به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما در این خصوص هیچ گونه مسئولیتی نخواهد داشت .
- ۳-۷ : ارائه آموزش‌های لازم از طرف پیمانکار به نیرو های شاغل در محل کار به منظور انجام وظایف محوله در بارگیرخانه به طور مطلوب و داشتن رفتار متین و رعایت دقیق ضوابط و مقررات مربوط به حفاظت و ایمنی و بهداشت .
- ۴-۷ : رعایت کلیه مقررات قانون کار جمهوری اسلامی ایران خصوصاً مواد ۶۴ و ۶۶ و ماده ۱۳ و تبصره یک آن ماده و بخشنامه های صادره از وزارت تعاون،کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و ارائه برگ عدم سوءپیشینه و گواهی عدم اعتیاد در مورد نیروهای خود که مشغول به خدمت دربارگیرخانه شرکت می باشند ، الزامی است .
- ۵-۷ : تعویض و جایگزین نمودن کارگرانی که طبق نظر کارفرما نحوه کار و رفتار آنان رضایت بخش نیست حداقل ظرف مدت ۴۸ ساعت از زمان اعلام کتبی کارفرما باستی توسط پیمانکار انجام پذیرد .
- ۶-۷ : پیمانکار حق به کارگری اتباع بیگانه ، افراد کم سن و سال ، افرادی که دارای کارت پایان خدمت سربازی نمی باشند و دارای سوء پیشینه باشند و یا بازنیستگان سازمان تامین اجتماعی را ندارد و هرگونه تخلف در این خصوص موجب پاسخگویی مستقیم پیمانکار در مراجع ذیصلاح خواهد بود و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت .
- ۷-۷ : استفاده از لوازم حفاظت فردی شامل لباس کارمتخد الشکل دارای آرم شرکت، کفش ایمنی ، ماسک ، دستکش ، کلاه نخی و سایر لوازم و تجهیزات ایمنی و بهداشتی و فردی که شرایط کاری نیاز دارد برای کلیه نیروهای پیمانکار الزامی بوده و در

صورت مشاهده موارد خلاف و اعلام اخطار به صورت کتبی ، از ادامه کار فرد خاطی جلوگیری به عمل آمد و به ازای هر نفر ماهیانه یکصدتن از صورت وضعیت پیمانکار کسر می شود.

۸-۷ : پیمانکار یا نماینده او هنگام وارد نمودن کلیه وسایل و تجهیزات می بایستی صورت اجناس ، لوازم و ماشینآلات را به واحد اداره مرکزی شرکت سیمان ایلام ارائه نماید. ضمناً پیمانکار و هیچ یک از نیروهای او حق خارج نمودن هیچ نوع وسیله و ابزاری را از کارخانه سیمان ایلام نخواهد داشت و در صورتیکه پیمانکار قصد خارج نمودن وسایل و ابزار خود را از کارخانه سیمان ایلام داشته باشد بایستی قبلاً مجوز لازم را از مدیریت کارخانه و واحد ابزار اخذ و هنگام خروج آن را به درب بازرسی تسليم نماید

۹-۷ : خسارات واردہ به کارفرما در اثر عدم اجرای هر یک از مفاد قرارداد و یا قصور نیروهای پیمانکار با تشخیص کارفرما محاسبه و از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد .

۱۰-۷ : پیمانکار موظف است در هر ماه لیست پرداخت حق بیمه نیروهای خود را همراه با صورت وضعیت ماهیانه برای کارفرما ارسال نماید و در صورت عدم ارائه لیست مزبور کارفرما راساً حق بیمه را به اضافه پنج درصد (۵٪) به عنوان جریمه از صورتحساب پیمانکار کسر خواهد نمود .

۱۱-۷ : پیمانکار می بایست کلیه امکاناتی را که کارفرما در اختیار او قرار می دهد (اتاق ، تلفن و هر نوع وسیله و امکانات دیگر) صحیح و سالم در پایان قرارداد به کارفرما مسترد دارد و در صورت بروز هرگونه خسارت مسئول جبران ضرر و زیان خواهد بود .

۱۲-۷ : هرگاه نیروهای پیمانکار در اجرای صحیح کار قصور و یا تخلف ورزند و از این بابت خسارتی متوجه کارفرما یا اشخاص ثالث شود پیمانکار مسئول و باید نسبت به جبران ضرر و زیان واردہ اقدام نماید لذا مراتب از سوی کارفرما به نماینده پیمانکار ابلاغ میگردد. در صورت عدم جبران خسارت از سوی پیمانکار، کارفرما می تواند راساً خسارت واردہ را از محل مطالبات پیمانکار برداشت نماید. نظر کارفرما در این رابطه قطعی و لازم الاجرا است و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد .

۱۳-۷ : پیمانکار تایید می نماید که با آگاهی کامل بررسی های لازم را در خصوص محل ، نحوه و مدت زمان انجام کار بعمل آورده و اجراء کامل امور محوله را تعهد می نماید و ملزم می گردد به علت شرایط و محیط کار ، آموزش لازم رابه نیروهای خود بدهد تا از بروز حوادث جلوگیری شود، با این حال در هر صورت کارفرما از خود سلب مسئولیت نموده و هر گونه مسئولیتی " صراحتاً " بر عهده پیمانکار خواهد بود .

۱۴-۷ : پیمانکار از قوانین و مقررات مربوط به کار ، بیمه تامین اجتماعی ، مالیات ، عوارض و دیگر قوانین و مقررات کاملاً " مطلع بوده و متعهد است همه موارد را رعایت کند. در هر حال مسئولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده بر عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۵-۷ : پیمانکار متعهد است موضوع قرارداد را بوسیله افراد ماهر و با تجربه انجام داده و بر حسب تشخیص کارفرما نسبت به بکار گیری کلیه پرسنل جهت انجام امور خدماتی سایر قسمت های مورد نظر ، نیروهای خود را در اختیار واحد نظارت کننده قرار دهد .

۱۶-۷ : در صورت بروز هر گونه حادثه و یا اتفاق در محل کار که ناشی از سهل انگاری و یا قصور کارگران در نتیجه عدم رعایت شرایط محیط کار یا عدم استفاده از وسایل حفاظت فردی بوجود آید ، کارفرما مسئولیتی نداشته و از نظر قانونی نیروی کار پیمانکار محسوب می گردد و مسئولیت به عهده پیمانکار می باشد .

۱۷-۷ : پیمانکار بعداز پایان کار روزانه و نظافت کامل طبقات بارگیرخانه می بایست گزارش کارکرد را کتاباً تنظیم و تحويل مسئول بارگیرخانه نماید.

۱۸-۷: پیمانکار بایستی تمهیدات لازم را در خصوص انجام کار کیسه زنی و بار زنی ، تناز اعلامی در شیفت کاری مورد نظر بعمل آورد و هر گونه مشکلات احتمالی که منجر به عدم بارگیری تناز اعلامی شود با هماهنگی نیروهای کارخانه و ریاست بارگیرخانه

حل نماید و واحد بارگیرخانه نیز بایستی طوری برنامه ریزی نماید که در جهت جلوگیری از ضرر و زیان به پیمانکار حتی المقدور اولویت بندی به کیسه زنی و بارزنی سیمان پاکتی باشد.

۱۹-۷: پیمانکار معهد است بر حسب نیازواعلام قبلی کارفرما (واحد نظارت کننده) ، نیروهای کار موردنیاز را در شیفت کاری تامین نماید لازم به توضیح است که در هر حال نیاز فعلی کارخانه به کار دردو(۲) شیفت دوازده ساعته (یک شیفت استراحت) می باشد و نسبت به کیسه زنی و بارزنی سیمان پاکتی مورد نظر اقدام نماید. بدیهی است که پیمانکار هیچگونه ادعایی درمورد تغییرات در شیفت و شرایط کاری نداشته و درصورت عدم اعلام بار در روزهای جمعه و تعطیل رسمی بایستی نسبت به نظافت و رفع عیوب احتمالی برقی و مکانیکی باهمانگی رئیس بارگیرخانه و واحدهای برق و مکانیک و بهره برداری اقدام نماید.

۲۰-۷: پیمانکار موظف است کلیه کارکنانی را که جهت اجرای موضوع قراردادبه کار گماشته است به استناد قانون بیمه نماید و حق بیمه متعلقه را طبق ضوابط مقرر به تامین اجتماعی به موقع پرداخت و یک نسخه آن را به صورت ماهیانه جهت اطلاع به کارفرما ارائه نماید.

۲۱-۷: وجود ضایعات در پاکت سیمان حداکثر معادل با ضایعات خرید کیسه است و بالاتر از آن مشمول جریمه معادل با قیمت پاکت به اضافه ۲۰ درصد هزینه بالاسری می باشد و پیمانکار صریحاً "مسئولیت تحويل پاکت های سیمان ، نگهداری و چیدمان داخل کامیون ، نظارت بر نظافت صحیح و جمع آوری و جلوگیری از ریزش سیمان غیر طبیعی در هر مکان و دستگاهی دردپارتمان بارگیرخانه ، باسکول ها ، کمک دروزن کشی روزانه پاکت های سیمان وبالاخره کارد ساعت و شیفت های کاری که مسئول بارگیرخانه یا مدیریت تولید تعیین می کنند تقبل نموده و از وظایف اصلی پیمانکار می باشد . در صورت تخطی و گزارش مسئولین مبنی بر عدم رعایت موارد مذکور، عدول از تعهدات تلقی می گردد اوگر در صورت بی توجهی و سهل انگاری عوامل پیمانکار کیسه های سا لم سیمان (اعم از سربسته و غیره) به عنوان ضایعات دور ریخته شوند ، هزینه خرید کیسه به اضافه ۲۰ درصد هزینه بالاسری از اولین صورت وضعیت ایشان کسر خواهد شد،لذا ضرورت دارد که پیمانکار تمام سعی و تلاش خود را در جهت نگهداری پاکت های سیمان بعمل آورده و کیسه های سربسته ،جمع آوری شده و توسط عوامل پیمانکار مجدداً مورد استفاده قرار گیرد.

۲۲-۷: پیمانکار در صورت عدم اجرای دقیق مفاد قرارداد و تعهدات پذیرفته شده بنحوی که عملکرد پیمانکار را خدشه دار و موجبات تضرر کارفرما را فراهم نماید ، حق فسخ یک طرفه قرارداد و جبران ضررو زیان وارد از محل تضمین و حسن انجام کار به کارفرما خواهد داد. پیمانکار بصورت صریح کلیه شروط ضمن عقد و کافه خیارات را از خود سلب نموده هیچگونه ادعایی نخواهد داشت .

۲۳-۷: پیمانکار موظف است در صورت عدم تمايل به ادامه کار در طول مدت قرارداد مراتب را کتبـا" (حداقل دو ماه قبل) به کارفرما اعلام و با جلب نظر کارفرما ، جهت انتخاب جایگزین مناسب همکاری نماید.

۲۴-۷: پیمانکار موظف به حفظ و نگهداری و بهره برداری درست و متعارف از دستگاههای تحت اختیار می باشد.

۲۵-۷: پیمانکار موظف است که کارگران خود را بنحوی آموزش دهد که در چیدمان کیسه های سیمان داخل کامیونها دقیقت لازم را بعمل آورند بطوری که براحتی کیسه های سیمان بارگیری شده قابل شمارش و کنترل بار شمار ترمینال باشد . بدیهی است که اگر هر یک از عوامل پیمانکار نسبت به بارگیری بیش از مقدار حواله اقدام نماید ، پس از اعلام نماینده کارفرما از ورود

فرد مذکور به کارخانه جلوگیری بعمل آمده و پیمانکار نیز موظف به انتخاب جایگزین مناسب فرد خاطی در اسرع وقت بوده و ملزم به پرداخت خسارات واردہ می باشد.

۲۶-۷: هر گونه دریافت نقدی و یا غیر نقدی توسط نیروهای پیمانکار از هر شخص حقیقی یا حقوقی خارج از ضوابط، ممنوع بوده و در صورت مشاهده علاوه بر ایجاد حق فسخ قرارداد برای کافرما، پیمانکار مشمول پرداخت جریمه ای معادل ۳۰ درصد تناظر بازگیری شده همان روز خواهد شد و همچنین پیمانکار موظف به اخراج شخص یا اشخاص خاطی خواهد بود.

۲۷-۷: تامین قطعات مورد نیاز بارگیرخانه بر عهده شرکت سیمان ایلام بوده و کار انتقال آنها از انبار و نصب و نگهداری و تعمیرات آنها بر عهده پیمانکار می باشد. لازم به توضیح است که در صورت محرز شدن عدم نگهداری و تعمیرات استاندارد قطعات توسط پیمانکار که منجر به خرابی قطعات و دستگاهها و نهایتاً توقف بارگیرخانه گردد، ضمن فسخ یکطرفه قرارداد مبالغ ضررو زیان واردہ مستقیماً از محل طلب پیمانکار کسر می گردد.

۲۸-۷: پیمانکار موظف است نسبت به انجام معاینات دوره ای نیروهای خود برابر ماده ۹۲ قانون کار در سه ماهه اول قرارداد اقدام و یک نسخه از نتایج معاینات دوره ای را به کارفرما تحويل نماید که در غیر این صورت از پرداخت حق الزحمه پیمانکار خودداری به عمل خواهد آمد.

۲۹-۷: پیمانکار متعهد میگردد که در صورت نیاز به مهر زنی کیسه های سیمان صادراتی با نظارت واحد تولید و با رعایت دقیق موارد خواسته شده ، این موضوع را طی عملیات کیسه زنی انجام دهد، بدیهی است هرگونه تساهل و یا وقفه ای جهت انجام عملیات مهر زنی جهت بارگیری غیر قابل توجیه بوده و در هر صورت مسئولیت عدم مهرزنی و تاریخ زنی کیسه ها بر عهده پیمانکار می باشد در صورت عودت کامیونهای بارگیری شده جبران خسارت و هر گونه ضرر و زیان واردہ بر عهده پیمانکار می باشد.

۳۰-۷: حداقل تعداد نفرات برای هر پکر در هر شیفت کاری به ترتیب بارزن دو نفر ، کیسه زن، خط نگهدار دو نفر ، نظافتچی یک نفر (جمع‌آتداد بیست نفر برای چهار پکر)، اپراتور دونفر، تعمیر کار برق یک نفر، و تعمیر کار مکانیک دونفر، نماینده پیمانکار یک نفر در هر شیفت، (مجموع نفرات برای هر شیفت کاری جمعاً "حداقل ۲۶ نفر") می باشد. لازم به توضیح است به ازاء غیبت هر نفر در هر شیفت کار مقدار یکصد تن از صورت وضعیت همان روز کسر می گردد. در صورت نیاز به نفرات بیشتر جهت انجام بهتر کار کیسه زنی و بارزنی و نظافت ، پیمانکار بایستی در این خصوص اقدام نماید و شرکت سیمان ایلام هیچگونه اضافه پرداختی بابت این موضوع نخواهد داشت و ملاک همان مبلغ توافق شده قرارداد میباشد.

۳۱-۷: انجام کار نگهداری و تعمیرات و سرویس کاری روزانه بارگیرخانه با استفاده از نیرو های کارشناس فنی جزء تعهدات اصلی پیمانکار می باشد و با نظارت واحدهای فنی کارخانه انجام خواهد شد و پیمانکار بایستی تمهیدات لازم رادرخصوص جلوگیری از توقفات احتمالی خطوط بارگیرخانه ناشی از مشکلات فنی برق و مکانیک بعمل آورد.

۳۲-۷: تنظیم دستگاههای تاریخ زن مطابق با تاریخ روز و نظارت بر صحت کار آنها بر عهده پیمانکار می باشد.

۳۳-۷: تمام برنامه ریزی مربوط به عملیات بارگیری بر عهده مسئولین بارگیرخانه می باشد و پیمانکار حق هیچگونه دخالتی در این زمینه را ندارد.

۳۴-۷: پیمانکار باید نسبت به عقد قرارداد (مورد تأیید قانون کار) با هر یک از نیروهای خود اقدام و پس از تحويل قرارداد مذکور به آنان، نسخه ای از هر قرارداد را نیز به کارفرما ارائه نماید.

۳۵-۷: پیمانکار باید توان مالی تأمین حقوق نیروهای و سایر هزینه های این قرارداد را داشته باشد ، همچنین موظف است حقوق ماهانه نیروهای تحت پوشش خود را طبق دستورالعمل های شورای عالی کار و امور اجتماعی به صورت ماهیانه پرداخت نماید. پیمانکار لازم است فیش حقوقی نیروهای خود را تهیه و در پایان هر ماه در اختیار نیروهای تحت پوشش قرار داده و

- یک نسخه از آن را پیوست صورت وضعیت نماید. پرداخت صورت وضعیت هر ماه به پیمانکار منوط به ارائه لیست بیمه نیروها، فیش حقوقی نیروها و لیست واریز وجه به حساب بانکی نیروهای پیمانکار، به ضمیمه صورت وضعیت می‌باشد.
- ۳۶-۷: پیمانکار موظف است حقوق و مزایای نیروهای خود در هر ماه را حداکثر تا دهم ماه بعد پرداخت نماید و این موضوع ارتباطی با پرداخت صورت وضعیت از طرف کارفرما ندارد. در صورت تأخیر در پرداخت حق الزحمه ماهیانه، کارفرما مجاز است تا میزان ۱۰٪ (ده درصد) از صورت وضعیت پیمانکار را جریمه نماید و در صورت تکرار، کارفرما مختار است رأساً جهت پرداخت اقدام و علاوه بر جریمه فوق به میزان ۵٪ هزینه بالاسری از پیمانکار کسر نماید.
- ۳۷-۷: انجام امورات بیمه تكمیلی و بیمه مسئولیت ناشی از حوادث کار باشرکت‌های بیمه ای معتبر (اعم از پرداخت هزینه‌های درمانی، خسارات، لوازم حفاظت فردی و صدمات بدنی و عضو...) و معاینات دوره‌ای را منعقد و مسئولیت بر عهده پیمانکار می‌باشد.
- ۳۸-۷: پیمانکار مسئولیت تأمین حفاظت و ایمنی و آموزش کارکنان خود را در رابطه با اجرای خدمات موضوع قرارداد به عهده دارد و جبران هرگونه خسارت ناشی از عدم رعایت موارد مذکور به عهده پیمانکار می‌باشد.
- ۳۹-۷: با توجه به استقرار سیستم مدیریت یکپارچه IMS در سازمان، پیمانکار مکلف به رعایت دستورالعمل ایمنی، بهداشت و محیط زیست پیمانکاران شرکت سیمان ایلام می‌باشد و در این خصوص در صورت لروم با هماهنگی کارفرما موظف به فراغیری آموزش‌های لازم است. در صورت عدم رعایت استانداردها و یا استنکاف از فراغیری آموزش‌های لازم، کارفرما می‌تواند به هر میزان مناسب با موارد تخلف از سپرده حسن انجام کار پیمانکار را ضبط و یا در صورت تکرار طبق ماده ۱۵ (پانزده) عمل نماید.
- ۴۰-۷: پیمانکار موظف است هر روز یک بار طی گزارش کتبی وضعیت کالیبره بودن پکرهای را انجام و به کارفرما ارائه نماید.
- ۴۱-۷: کلیه نیروهای پیمانکار باستی در تمام وقت ملبس به لباس کار مناسبی (متفاوت و قابل تمایز با لباس کار پرسنل کارفرما) که توسط پیمانکار هر شش ماه یکبار تهیه می‌شود، باشند و در صورت عدم استفاده از لباس کار و لوازم ایمنی توسط پرسنل پیمانکار پس از اعلام کتبی و در صورت عدم رعایت تا سقف ده درصد از مبلغ هر صورت وضعیت پیمانکار کسر می‌گردد و همچنین پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه لوازم حفاظت فردی مطابق با قوانین و مقررات ایمنی حاکم در محل کار از قبیل کفش، کلاه ایمنی، دستکش و کمربند ایمنی، ماسک دهندی و ... را در اختیار کارکنان خود گذاشته و چنانچه حادثه‌ای برای هر یک از نیروهای به دلیل عدم وجود و یا استفاده از وسایل ایمنی رخ دهد مسئولیت آن متوجه پیمانکار بوده و کارفرما از هرگونه مسئولیتی مبقاء خواهد بود. همچنین آموزش نحوه استفاده صحیح از لوازم ایمنی فردی به نیروهای پیمانکار به عهده پیمانکار است.
- ۴۲-۷: پیمانکار موظف است لیست تحويل وسایل حفاظت فردی به نیروهای خود (که به طور ماهیانه یا در توالی مختلف به کارگران تعلق می‌یابد و به عهده پیمانکار می‌باشد) را تهیه و ماهیانه به کارفرما ارائه نماید.
- ۴۳-۷: در صورت عدم تأمین به موقع وسایل حفاظت فردی و لباس کار از سوی پیمانکار، کارفرما حق دارد رأساً اقدام به تأمین وسایل مزبور نموده و هزینه‌های مربوطه را به اضافه ۲۰٪ هزینه بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید.
- ۴۴-۷: پیمانکار موظف است ضمن بررسی کلیه موارد ایمنی در مکانها و مسیرهای انجام کار و حصول اطمینان از شرایط محیط کار کلیه اصول ایمنی را رعایت نماید. چنانچه رفع موارد غیر ایمنی در حیطه کاری پیمانکار نباشد می‌باشد از ادامه کار

خودداری و مراتب را کتاباً به کارفرما گزارش نماید. همچنین چنانچه در حین انجام کار نیز موارد غیر اینمنی مشاهده گردد، رعایت مراتب فوق الذکر از جانب پیمانکار الزامی است.

۴۵-۷: پیمانکار موظف است به تعداد لازم برای نیروهای تحت امر خود در این قرارداد بیمه مسئولیت مدنی تهیه و کپی قرارداد بیمه نامه مذبور را به کارفرما ارائه نماید.

۴۶-۷: در اجرای قانون مالیات بر ارزش افزوده، در صورتیکه قرارداد مشمول قانون مذکور باشد. پیمانکار بایستی با ارائه گواهی ثبت نام معتبر از سازمان امور مالیاتی بایت مالیات ارزش افزوده به مبلغ هر صورت وضعیت خود به صورت مجرزا اضافه نموده و کارفرما کل مبلغ مذکوررا در هر صورت وضعیت پس از دریافت گواهی موقت ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده، به پیمانکار پرداخت خواهد نمود. لازم به ذکر است کلیه صورت وضعیت‌های ارسالی توسط پیمانکار می‌باشد بر اساس فرم نمونه سازمان امور مالیاتی تنظیم و به کارفرما ارائه گردد.

۴۷-۷: پیمانکار موظف است کلیه الزامات اینمنی، بهداشت و زیست محیطی (HSE) (پیوست شماره ۱) را پس از مطالعه، تکمیل و آنرا امضاء و مهر نماید.

۴۸-۷: پیمانکار تعهد می‌نماید پرداخت حداقل دو (۲) ماه حقوق و مزايا و بیمه کارکنان تحت پوشش را اعم از اینکه صورت وضعیت و یا علی الحساب آن ماهها را از کارفرما دریافت نموده باشد، به موقع به کارکنان خود پرداخت نماید و در صورت استنکاف، کارفرما مجاز است رأساً نسبت به پرداخت اقدام و ۳۰٪ (سی درصد) کل صورت وضعیت را به عنوان جریمه علاوه بر اصل صورت وضعیت به حساب بدھکاری پیمانکار منظور نماید.

۴۹-۷: پیمانکار ضمن امضاء قرارداد عدم افساء پیوست که جزء لاینفک قرارداد می‌باشد متعهد می‌گردد که از اطلاعات شرکت سیمان ایلام در برابر تهدیدها، آسیب پذیری‌ها و خرابی‌های احتمالی بر اساس سیاستهای امنیت اطلاعات شرکت محافظت نماید.

۵۰-۷: پیمانکار علاوه بر انجام کار نظافت و کیسه زنی و بار زنی بارگیرخانه، نگهداری و تعمیرات مورد نیاز کل بارگیرخانه از جمله تعمیرات برق، مکانیک و بهره برداری از آن بر عهده پیمانکار بوده و بایستی از افراد کارآمد و با مهارت کافی استفاده نماید. در هر زمان که عدم توانایی پیمانکار در این خصوص محرز شود ضمن برداشت مستقیم مبالغ ضررو زیان وارد از محل تضمین، طلب و حسن انجام کار پیمانکار، نسبت به انتخاب پیمانکار جایگزین واحد شرایط اقدامات لازم بعمل خواهد آمد.

۵۱-۷: پیمانکار حق جابجایی و یا جایگزین نفرات فنی(برق و مکانیک، اپراتور) بدون هماهنگی با ناظرین بارگیرخانه و مدیر تولید را ندارد.

۵۲-۷: تهیه تمامی ابزار و لوازم کار برای نیروهای فنی(برق و مکانیک) مستقر در بارگیرخانه بعهده پیمانکار می‌باشد.

۵۳-۷: پیمانکار موظف است قبل از شروع بارگیری اقدام به آماده سازی دستگاهها (بخصوص در فصل زمستان) نموده به طوری که رأس ساعت ۸ بامداد عملیات بارگیری آغاز گردد.

۵۴-۷: نظافت کامل طبقات بگ فیلتر- الاتور - کنترل بین- انبار پاکت- محوطه اطراف پکر- محوطه اطراف نوارها- طبقه همکف الاتور و سرند- محل بارگیری و استقرار کامیون‌ها - حاشیه بارگیرخانه (تا شعاع یکصد متري) و سایر مواردی که به پیمانکار ابلاغ می‌شود را باید وفق مقررات شرکت سیمان ایلام اجرا و اعمال نماید.

۵۵-۷: جمع آوری سیمان ضایعاتی، پاکتها، پالتها که محل مشخص آن توسط کارفرما تعیین می‌شود، به عهده پیمانکار می‌باشد، بنحوی که با استفاده از نیرو انسانی و ابزار و وسائل در اختیار بصورت مطلوب انجام دهد.

۵۶-۷: پیمانکار موظف است در طول هر شیفت طی گزارش کتبی وضعیت اوزان شیوه‌های پکرها را وزن کشی و نسبت به تنظیم اوزان متغیر اقدام نماید و گزارش را در فرم توزین ارائه نماید.

۵۷-۷ : با توجه به تنوع محصول ، پیمانکار موظف است هر کامیون را فقط از یک نوع محصول تولیدی با بسته بندی یکسان بارگیری نماید در غیر اینصورت در صورت مشاهده موارد تخلف پیمانکار ملزم به پرداخت هزینه سهل انگاری مترتب خواهد بود.

۵۸-۷ : کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارت ناشی از عمل پیمانکار هیچ گونه مسئولیت نداشته و در کلیه موارد پیمانکار بایستی پاسخگو باشد .

۵۹-۷ : در صورتیکه میزان خسارات بند ۵۹-۷ بیش از ۱۰٪ (ده درصد) مبلغ کل قرارداد شود، کارفرما پس از دریافت کلیه خسارات از محل تضمین یا مطالبات پیمانکار یا سایر طرق قانونی، حق فسخ قرارداد را مطابق با مفاد ماده (۱۵) پانزده دارد. مرجع تشخیص تقصیر و میزان ورود ضرر و زیان، با ناظر قرارداد می باشد و پیمانکار حق اعتراض خود را ساقط می نماید.

۶۰-۷ : این قرارداد جز آنچه بدان تصریح شده برای پیمانکار ایجاد هیچ گونه حقی نمی نماید .

۶۱-۷ : در صورت اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارخانه سیمان ایلام ، پیمانکار نیز موظف به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای پرسنل شاغل با هماهنگی و نظر اداره تعاون ، کار کار و رفا اجتماعی در حove فعالیت می باشد و شرکت سیمان ایلام هیچگونه مسئولیتی در قبال مشاغل نیرو انسانی تحت پوشش پیمانکار ندارد.

ماره ۱- تعهدات کارفرما :

۱-۸ : کارفرما مطالبات پیمانکار را پس از دریافت اصل صورت وضعیت کارکرد و بررسی های لازم و تأیید کتبی ناظر و راهبر اجرایی قرارداد (مدیر کارخانه) با توجه به نقدینگی صندوق پرداخت می نماید.

۲-۸ : کارفرما محل مناسبی را با یک خط تلفن داخلی به منظور استقرار نماینده مقیم پیمانکار تأمین خواهد کرد .

۳-۸ : کارفرما به منظور اجرای هر چه بهتر قرارداد و جلوگیری از بروز هرگونه وقفه در انجام مفاد قرارداد مساعدت خود را در زمینه تحويل غذا به نیروهای پیمانکار در طول مدت قرارداد به عمل می آورد به همین منظور روزانه به تعداد نیروهای مشغول به کار پیمانکار غذا مشابه غذای نیروهای خویش و بدون اخذ وجه ، به صورت رایگان در قبال اخذ رسید به پیمانکار تحويل می نماید بدیهی است در صورتیکه میزان غذای تحويلی به پیمانکار در طول ماه پس از محاسبه بیشتر از تعداد تعیین شده باشد به ازای هر پرس مزاد آن معادل قیمت خرید غذا بعلاوه ۳۰٪ از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد .

۴-۸ : نیروهای پیمانکار می توانند در حد امکان از سرویسهای ایاب و ذهاب مجتمع صنعتی سیمان ایلام در مسیرهای موجود و ساعت تعیین شده مشابه کارکنان کارفرما از ظرفیت خالی استفاده نمایند. برای این منظور پیمانکار موظف است هماهنگی های لازم را با بخش خدمات مجتمع به عمل آورد بدیهی است استفاده از سرویسهای ایاب و ذهاب مجتمع هیچ گونه تعهدی را برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد .

۵-۸ : کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارت ناشی از عمل پیمانکار هیچ گونه مسئولیتی نداشته و در کلیه موارد پیمانکار بایستی پاسخگو باشد .

۶-۸ : نیروهای پیمانکار می توانند در پایان کار روزانه همانند سایر کارکنان مجتمع از سرویس بهداشتی موجود برای استحمام استفاده نمایند .

۷-۸ : تامین ۴ نفر بارشمارجهت نظارت بر کار بارگیری پیمانکار بر عهده کارفرما می باشد.

ماده ۹- حل اختلاف :

در صورتیکه در تفسیر یا اجرای این قرارداد بین طرفین اختلافی بروز نماید که نتوان آن را از طریق مذاکره حل و فصل نمود با تعیین کمیته سه نفره (یکنفر نماینده کارفرما - یکنفر نماینده پیمانکار و یکنفر مرضى الطرفین) تشکیل و نسبت به بررسی موضوع اقدام و رأی و یا حکم کمیته سه نفره برای طرفین لازم الاجرا می باشد و حق اعتراض از طرفین سلب می گردد.

تبصره ۳: به منظور جلوگیری از بروز وقفه در امر بارگیری و فروش سیمان ، پیمانکار موظف و مکلف است در دوره حل اختلاف نسبت به انجام کامل تعهدات خود اقدام لازم را بنماید .

ماده ۱۰- معرفی نماینده پیمانکار :

پیمانکار موظف و مکلف است به منظور سرپرستی نیروهای خود در محل بارگیرخانه و پیگیری کلیه امور برسنلی ، اداری و بیمه ای نیروهای تحت پوشش خود و همچنین حضور در جلسات ایمنی و حفاظتی که در محل مجتمع برگزار می گردد نماینده واجد صلاحیت ، که مورد تأیید و قبول کارفرما می باشد معرفی نماید ، عدم حضور دائمی نماینده در جلسات بارگیرخانه و یا ایمنی و عدم انجام امور محوله فوق الذکر از طرف وی به منزله غیبت محسوب شده و کارفرما پس از محاسبه جریمه متناسب با آن ، هزینه ها را از صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار کسر خواهد نمود .

ماده ۱۱- جرایم و خسارات :

در صورت بروز هرگونه خسارت ناشی از قصور پیمانکار در اجرای صحیح مفاد قرارداد و یا فسخ قرارداد ، کارفرما می تواند در هر زمان و بنا به تشخیص خود از محل اسناد تضمینی و سپرده حسن انجام کار و سایر مطالبات ، نسبت به جبران خسارات واردہ از سوی پیمانکار به نفع خود اقدام نماید. نوع و میزان خسارت توسط ناظر و راهبر اجرایی تعیین و کاملاً مورد قبول پیمانکار بوده و لازم الاجرا می باشد .

ماده ۱۲- رعایت مسائل حفاظتی و ایمنی :

پیمانکار می بایستی کلیه قوانین و مقررات حفاظت و بهداشت کار را در مورد نیروهای خود رعایت نماید و در این راستا بایستی کلیه لوازم و وسایل ایمنی از قبیل کفش ایمنی ، وسایط تنظیف ، کلاه ، کفش ایمنی ، دستکش ، ماسک ، کمربند ایمنی و سایر وسایل ایمنی و بهداشتی موردنیاز را به هزینه خود تهیه و در اختیار نیروهای مورد بحث قرارداده و آنان را با طرز استفاده از وسایل ایمنی و نیز رعایت مسائل ایمنی و علائم هشدار دهنده آشنا نماید در صورت عدم تامین لوازم مذکور توسط کارفرما تامین و در اختیار نیروهای پیمانکار قرارداده و هزینه های مربوطه از مطالبات ماهیانه پیمانکار کسر می گردد در هر شرایط پیمانکار مسئول امور بهداشت و ایمنی کارگران خود بوده و کارفرما را در مقابل هرگونه ادعای خسارات و صدمات واردہ به کارگران خود و یا اشخاص ثالث در رابطه با موضوع قرارداد مبری داشته و همچنین چنانچه در اثر سهل انگاری و غفلت ، تقصیر یا اعمال عمدى پیمانکار یا نیروهای وی خسارتی به کارفرما یا اشخاص ثالث وارد شود و یا صدمات بدئی یا مالی در نتیجه انجام فعل و یا ترک فعل پیمانکار و یا کارگران او به هر شخص اعم از پیمانکار ، کارگران وی و یا اشخاص ثالث و یا نیروهای و اموال و تأسیسات کارفرما وارد گردد پیمانکار در مقابل کارفرما مسئولیت کامل داشته و در قبال اشخاص ثالث ، وی و کارکنانش مسئولیت مدنی خواهد داشت. ضمناً پیمانکار در طول قرارداد مسئول کامل عملیات کارگران خود بوده و متعهد می گردد که کلیه کارگرانی که برای انجام این قرارداد از طرف او تعیین می شوند مقررات

ایمنی ، بهداشت ، انظباط کاری و جلوگیری از بروز حريق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نمایند مسئولیت جبران هرگونه خسارت که از این راه متوجه کارفرما گردد به عهده پیمانکار خواهد بود .

ماده ۱۳- تعیین ناظر و راهبر اجرایی قرارداد :

مدیریت مجتمع صنعتی سیمان ایلام به نمایندگی از طرف کارفرما به عنوان ناظر و راهبر اجرایی این قرارداد تعیین میگردد و کلیه احکام صادره از طرف ناظر به منزله حکم و دستور کارفرما بوده و پیمانکار ملزم به اجرای آن می باشد . بدیهی است تعیین ناظر و راهبر اجرایی قرارداد رافع مسئولیت پیمانکار نبوده و کلیه تعهدات و مسئولیتهای پیمانکار طبق قرارداد به قوت خود باقی خواهد بود .

ماده ۱۴- تضمین اجرای تعهدات :

پیمانکار به منظور حسن اجرای تعهدات این قرارداد یک فقره چک شرکتی به شماره نزد بانک به میزان پنج درصد مبلغ کل قرارداد به عنوان وثیقه و تضمین قرارداد (فقط در وجه سیمان ایلام) به کارفرما تسليم خواهد نمود . چک تضمینی مذکور تا پایان قرارداد نزد کارفرما باقی خواهد ماند و کارفرما محق خواهد بود در صورت عدم پیمانکار از یک یا تمامی مفاد قرارداد به طور یکجانبه و بدون اخطار قبلی قرارداد را فسخ و مبلغ تضمین پیمانکار را به نفع خود ضبط نماید و پیمانکار در این صورت حق طرح دعوی علیه سیمان ایلام و مطالبه ضرر و زیان را در هیچ یک از مراجع رسمی و قانونی نداشته و بدینوسیله حق هرگونه طرح دعوی را از خود سلب می نماید . بدیهی است در صورتیکه مطالبات جاری پیمانکار و وجه تضمین تامین میزان خسارت وارد را ننماید مازاد آن معادلی که کارفرما اعلام می دارد از طرف پیمانکار پرداخت خواهد شد و این موضوع کاملاً مورد قبول پیمانکار می باشد . ضمناً چنانچه آخرین صورتحساب و وجوده مکسورة از محل صورتحسابهای پیمانکار بابت بیمه (پس از ارائه مفاصحاسب بیمه) تکافوی بدھی های احتمالی پیمانکار موضوع ماده ۱۳ قانون کار را ننماید ، سیمان ایلام حق دارد مطالبات افراد شاکی را با توجه به آراء صادره از محل ۵٪ سپرده حسن انجام کار تأمین و پرداخت نماید .

ماده ۱۵- موارد فسخ قرارداد :

۱-۱۵ : کارفرما در صورت عدم رضایت از عملکرد پیمانکار و یا عدول وی از انجام تعهدات مندرج در این قرارداد می تواند در هر زمان بنا به تشخیص و گزارش کتبی ناظر و راهبر اجرایی قرارداد با یک اخطار کتبی و بدون پرداخت هرگونه خسارت قرارداد را به طور یکجانبه فسخ نموده و این موضوع مورد قبول و تأیید پیمانکار می باشد و هرگونه ادعا و اعتراض بعدی از پیمانکار در این زمینه مسموع نخواهد بود .

۲-۱۵ : در صورت عدم رعایت مقررات و ضوابط جاری کارخانه به خصوص عدم استفاده کارگران پیمانکار از لوازم حفاظت فردی مناسب و تاخیر در انجام کارهای پیش بینی شده در برنامه روزانه ، پس از تذکر به نماینده پیمانکار ، کارفرما راساً و بدون هیچ قید و شرطی قرارداد را به صورت یکطرفه فسخ و پیمانکار نیز حق هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود ساقط می نماید .

۳-۱۵ : تخلف پیمانکار از هر یک از شروط مندرج در این قرارداد موجب اختیار فسخ قرارداد یکطرفه برای کارفرما خواهد بود .

۴-۱۵ : سایر مواردی که منجر به فسخ قرارداد می گردد عبارت است از :

۱-۴-۱۵ : تاخیر در تجهیز و تأمین نیروی انسانی از جانب پیمانکار برای شروع کار .

۲-۴-۱۵ : رها ساختن محل کار بدون سربست از طرف پیمانکار یا تعطیل کار بدون اخذ مجوز کتسی کارفرما .

۳-۴-۱۵ : انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی و یا حقوقی بدون مجوز کارفرما .

۴-۴-۱۵ : عدم توانایی مالی یا فنی پیمانکار برای ادامه کار بنا به تشخیص و گزارش کتبی ناظر و راهبر اجرایی و تأیید مدیریت .

۵-۴-۱۵ : انحلال شرکت و یا ورشکستگی پیمانکار .

۶-۴-۱۵ : تأخیر پرداخت بیش از یکماه دستمزد کارگران برای ماهی که صورت وضعیت آن به پیمانکار پرداخت شده است. در این صورت برای یکبار کارفرما راساً دستمزد کارگران را پرداخت و به اضافه سی درصد (۳۰٪) از اولین پرداخت به پیمانکار کسر می نماید و در صورت تکرار مشمول موارد فسخ قرارداد می باشد .

۷-۴-۱۵ : عدم اجرای هر یک از موارد قرارداد و یا عدم انجام دستورات ناظر و راهبر اجرایی قرارداد دستگاه نظارت به منظور رفع ناقص و تجدید یا اصلاح کارهای انجام شده معیوب در مهلتی که برای پیمانکار تعیین می گردد. در این صورت کارفرما به هر ترتیبی که مقتضی بداند راساً معايب و نواقص کار را رفع می کند و جمع هزینه های مربوطه را به اضافه سی درصد (۳۰٪) از اولین پرداخت به پیمانکار کسر می نماید و در صورت تکرار مشمول موارد فسخ پیمان واقع می شود .

۸-۴-۱۵ : کارفرما بدون هیچ گونه توضیحی حق فسخ یکطرفه قرارداد را خواهد داشت بدیهی است که مجری حق هر گونه ادعا واعتراض و اظهار نظری در این خصوص را صراحتاً از خود سلب نموده است.

تبصره ۴ : در صورتی که قرارداد مشمول فسخ گردد کارفرما فسخ قرارداد را طی یک نامه کتبی به طرف قرارداد اعلام خواهد نمود .

تبصره ۵ : هزینه های مربوط به فسخ قرارداد که ناشی از قصور و یا عدم اجرای صحیح مفاد قرارداد توسط پیمانکار باشد ، توسط کارفرما محاسبه و از اسناد تضمینی و یا هرگونه مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد و این موضوع کاملاً مورد قبول پیمانکار می باشد .

ماده ۱۶- نشانی و محل اقامت طرفین قرارداد :

نشانی و محل اقامت طرفین همان است که در متن قرارداد تعیین گردیده و پیمانکار متعهد است در صورت تغییر آن بلاfacله آدرس جدید خود را کتاباً به کارفرما اطلاع دهد. در صورت عدم اطلاع هرگونه نامه یا ابلاغی که به نشانی مزبور به وسیله پست و یا دورنوس (فکس) فرستاده شود ابلاغ قانونی محسوب خواهد گردید و ابلاغی که به آدرس فوق ارسال و یا به نماینده پیمانکار تسلیم گردد ابلاغ واقعی و قانونی به پیمانکار تلقی می گردد. ضمناً مکاتبات پیمانکار نیز می بایستی به صورت رسمی و در قبال اخذ رسید به دبیرخانه مجتمع صنعتی سیمان ایلام تسلیم گردد .

ماده ۱۷- رعایت مفاد قانون کار و حداقل دستمزد :

پیمانکار موظف و مکلف است که مفاد قانون کار ، پرداخت حداقل دستمزد و حقوق و مزایای مصوب شورای عالی کار را در مورد کارکنان تحت پوشش خود رعایت نماید و در صورت مشاهده و یا گزارش واصله خلافمقررات و قوانین جاری، ضمن پرداخت مبلغ حداقل بیست درصد (۲۰٪) مبلغ پرداخت نشده به کارگر یا سازمان تامین اجتماعی مشمول جریمه خواهد شد .

ماده ۱۸- سایر موارد :

سایر موارد مرتبط با این قرارداد که در متن قرارداد ذکر نشده است تابع قوانین دولت جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه های اداره کار و امور اجتماعی خواهد بود .

ماده ۱۹- مواد و نسخ قرارداد :

این قرارداد در ۱۹ ماده، ۵ بند، ۵ تبصره و سه نسخه که هر کدام حکم واحد را خواهد داشت و بر اساس ماده ۱۰ قانون مدنی و ضمن عقد خارج لازمیکه شفاهها" فیما بین و بالاقراره منعقد گردیده، تنظیم و امضاء و مبادله می گردد.

پیمانکار

کارفرما

سیمان ایلام – شرکت سهامی عام

حسین اکبری – مدیر عامل

داود زارعین – عضو هیئت مدیره