

## قرارداد

این قرارداد بین **سیمان ایلام - شرکت سهامی عام** ثبت شده به شماره ۷۲۰۲۴ اداره ثبت شرکتها با کد اقتصادی شماره ۷۱۹۵-۱۸۴۳-۴۱۱۱ به مدیریت آقایان **حمید رضا سارانی (مدیرعامل) و محمود نعمتیان (عضو هیئت مدیره)** به نشانی تهران، خیابان فردوسی، خیابان شهید تقوی، کوچه انوشیروانی، پلاک ۵ به شماره تلفن ۶۶۳۴۱۴۷۱ که از این پس به اختصار «**کارفرما**» نامیده می شود از یکطرف و ..... به نشانی خیابان ..... پلاک ..... طبقه .....، کدپستی ..... به شماره تلفن ..... به مدیریت آقایان ..... که به موجب آگهی شماره ..... مورخ ۰۰/۰۰/۰۰ مندرج در روزنامه رسمی شماره ..... مورخ ۰۰/۰۰/۰۰ دارای حق امضاء با مهر شرکت بوده که به اختصار «**پیمانکار**» نامیده می شود از طرف دیگر به شرح زیر در محل مورد نظر کارفرما واقع در مجتمع صنعتی سیمان ایلام منعقد می گردد:

### ماده ۱- موضوع قرارداد :

موضوع قرارداد عبارتست از تامین و مدیریت تعداد ۴۰۶ نفر نیروی انسانی جهت بکارگیری در خطوط کارخانه، محوطه داخلی و قسمتهای مختلف و مورد نیاز مجتمع اعم از انجام امورات کل دپارتمان های خط تولید مورد نیاز قسمتهای کارخانه بر اساس ضوابط و مقررات جاری. مجتمع صنعتی سیمان ایلام واقع در استان ایلام، شهرستان سیروان، بخش کارزان، روستای قنات آباد.

**تبصره ۱:** پیمانکار قبلاً از موقعیت مکانی قسمتهای مختلف دپارتمان خطوط تولید سایر قسمت ها و حوزه فعالیتهای این بخش بازدید به عمل آورده و با آگاهی و اطلاع کافی نسبت به شرایط موجود، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، بنابراین هیچ گونه اظهار عدم آگاهی در این خصوص مسموع نخواهد بود.

**تبصره ۲:** با نظر کتبی کارفرما، موضوع قرارداد در طول مدت قرارداد ممکن است به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) افزایش یا کاهش داشته باشد. در هر صورت نیاز کارفرما می بایست تأمین گردد.

**تبصره ۳:** در صورت نیاز به نفرا ت بیشتر جهت امورات موضوع ماده یک پس از موافقت کارفرما نسبت به تامین نفرا ت توسط پیمانکار اقدام میشود. ضمناً کارفرما بابت هرنفرد ماه طبق ماده ۴ قرارداد دستمزد را محاسبه و پرداخت می نماید.

**تبصره ۴:** کلیه اسناد مناقصه جزء لاینفک این قرارداد بوده و لازم الاجرا می باشد.

### ماده ۲- مدت قرارداد :

زمان اجرای این قرارداد از تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۰۱ تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ برای مدت یکسال شمسی (۱۲ ماه) تعیین می گردد .

**تبصره ۵:** در صورت نیاز، پیمانکار موظف است به مدت دو (۲) ماه پس از انقضاء و تا تعیین پیمانکار جدید با کلیه شرایط مندرج در قرارداد به کار خود ادامه دهد .

### ماده ۳- شرح خدمات :

خدماتی که در طول مدت قرارداد از سوی پیمانکار اجرا خواهد شد به شرح زیر می باشد :

۳-۱ : انجام کلیه امور مربوط اعم (از تولیدی، خدماتی و فنی) کلیه دپارتمان های مختلف خطوط تولید .

۳-۲ : انجام کلیه امور مربوط به نظافت محوطه داخلی.

۳-۳ : انجام کلیه امور مربوط به برق و مکانیک و تولید تمامی دپارتمان های خطوط تولید.

۳-۴ : انجام کلیه امور مربوط به انبار پاکت .

۳-۵ : کلیه امور مربوط به واحدهای مکانیک و برق .

۳-۶ : نظافت کلیه اتاقها، طبقات ساختمانها، سالنها، دستگاهها، راهروهای ارتباطی، راه پله های دسترسی و غیره در قسمت های مختلف مجتمع .

۳-۷ : تخلیه سیلوها و غیره .

۳-۸ : نگهداری فضاهای سبز و سایر امور خدماتی مورد نیاز بر اساس ضوابط و مقررات جاری مجتمع صنعتی سیمان ایلام.

۳-۹ : تهیه لیست بیمه تکمیلی و تکمیل پرونده های درمانی پرسنل مستقر در کارخانه.

۳-۱۰ : مدیریت بر نحوه حضور و غیاب در محل کار بر اساس جدول زمانبندی کارفرما.

۳-۱۱ : تهیه لیست پرداختی ها به پرسنل بر اساس نظر کارفرما و ارائه لیست حقوق و دستمزد بر اساس جدول ارائه شده توسط کارفرما به صورت ماهیانه.

۳-۱۲ : اجرای کلیه موارد اداری ارجاع شده توسط کارفرما.

۳-۱۳ : تهیه جدول و گروه بندی پرسنل جهت استفاده از سرویس های ایاب و ذهاب.

## ماده ۴- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت آن :

مبلغ کل ناخالص سالیانه قرارداد حدود.....ریال با تیراژ ۲۵/ برآورد می گردد، که پس از تهیه صورت وضعیت ماهیانه و تایید واحدهای مختلف و تصویب مدیریت کارخانه و کسر کسور قانونی به شرح زیر در وجه پیمانکار قابل پرداخت خواهد بود:

۴-۱ : میزان ..... درصد سود نسبت به قیمت ثابت، شامل (مزد مینا، مزد شغل، سنوات، مازاد سنوات ماهیانه، سختی کار، سرپرستی، سایر، کارشناسی، عیدی و سنوات پایان سال، حق مسکن، حق اولاد، کمک هزینه اقلام مصرفی، خواربار).

۴-۲ : میزان ..... درصد سود نسبت به قیمت متغیر، شامل (اضافه کار، نوبت کاری، شبکاری، حق شیفت)

۴-۳ : مابقی پرداخت ها بدون لحاظ سود با کسور قانونی به پیمانکار پرداخت می شود. (از جمله بهره وری، پاداش، ایاب ذهاب ماموریت و.....)

**تبصره ۶ :** درصد سود مشخص شده در بندهای (۱-۴ و ۲-۴) ثابت بوده و تحت هیچ شرایطی افزایش نخواهد یافت .

**تبصره ۷ :** کارکنان پیمانکار می توانند در صورت نیاز کارفرما و صدور مجوز کتبی از سوی مدیریت مجتمع نسبت به انجام کار در ساعت خارج از زمانهای اداری (اضافه کاری) اقدام نمایند. بدیهی است کلیه هزینه های مربوطه بر اساس تأیید ناظر و راهبر اجرایی قرارداد و بر مبنای نرخ قانونی اضافه کاری حداقل دستمزد در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ (مطابق مصوبه قانون کار) و با لحاظ نمودن کسور قانونی (بیمه و مالیات) محاسبه و در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد .

## ماده ۵- کسور قانونی و سایر کسور :

۵-۱ : از هر پرداختی به پیمانکار طبق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مبلغ ۱۶/۶۷٪ حق بیمه بصورت علی الحساب کسر و در صورت ارائه مقاصحاسب از سازمان تامین اجتماعی به پیمانکار مسترد و پرداخت آخرین صورتحساب نیز کلاً موقوف به ارائه مقاصحاسب از سازمان تامین اجتماعی و اداره دارایی خواهد بود .

۵-۲ : کسر ده درصد حسن انجام کار .

۵-۳ : کسر هرگونه جرائم احتمالی .

۵-۴ : کسر معادل خسارات وارده احتمالی .

۵-۵ : کسر مبلغ علی الحساب (در صورت پرداخت علی الحساب) .

۵-۶ : کسر سایر خدمات ارائه شده به پیمانکار .

## ماده ۶- سپرده حسن انجام کار :

به منظور صحت عملکرد پیمانکار و بازدهی پیش بینی شده کار انجام شده در مدت قرارداد از هرگونه پرداختی که ماهیانه در وجه پیمانکار عملی می گردد طبق بند (۲-۵) معادل ده درصد (۱۰٪) به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر و در حساب جداگانه ای نزد کارفرما نگهداری خواهد شد. مبالغ مکسوره پس از ارائه مقاصحاسب سازمان تامین اجتماعی و اداره دارایی (مالیات و ارزش افزوده) و تأیید ناظر و راهبر اجرایی قرارداد در وجه پیمانکار مسترد خواهد شد .

## ماده ۷- شرایط تأمین نیرو :

پیمانکار می بایستی قبل از انتخاب و به کارگیری افراد ، مشخصات کامل آنان را همراه با برگ عدم سوء پیشینه و یک برگ فتوکپی شناسنامه و یک قطعه عکس و آدرس کامل به کارفرما اعلام نماید تا پس از موافقت کارفرما نسبت به به کارگیری فرد معرفی شده اقدام و در صورت عدم تأیید از سوی کارفرما ، پیمانکار حق بکارگیری هیچ فرد یا افرادی را نخواهد داشت. ضمناً پیمانکار متعهد می گردد تحت هیچ شرایطی از وجود افرادی که قبلاً به هر شکل و عنوان در استخدام شرکت سیمان ایلام بوده و به هر دلیلی رابطه استخدامی آنان قطع و یا بازنشسته گردیده اند، استفاده ننماید.

**تبصره ۸ :** پیمانکار در طول مدت قرارداد موظف به تأمین نیروی انسانی جهت هر یک از آیتم های کاری بر اساس شیفت های کاری تعیین شده توسط امور اداری کارخانه سیمان ایلام می باشد در غیر این صورت کارفرما شخصاً نسبت به تأمین نیرو اقدام نموده و هزینه های آنرا به اضافه دو برابر به عنوان جریمه از صورت وضعیتهای پیمانکار کسر خواهد نمود و این موضوع مورد تأیید و موافقت پیمانکار می باشد ضمناً پرداخت هزینه های مربوط به حق شیفت کلیه پرسنل تحت پوشش پیمانکار بر عهده خود پیمانکار می باشد و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال این گونه پرداخت ها ندارد .

## ماده ۸- تعهدات پیمانکار :

- ۸-۱ : تأمین نیروی انسانی موضوع قرارداد از طرف پیمانکار به نحو مطلوب به طوریکه مورد قبول و تأیید کارفرما (ناظر و راهبر اجرایی قرارداد) باشد .
- ۸-۲ : پرداخت حقوق ، اضافه کاری ، حق بیمه ، حق شیفت ، عیدی و پاداش ، عائله مندی ، سنوات و به طور کلی تمامی مزایای قانونی ، مطابق مصوبات دولت جمهوری اسلامی ایران در وجه کارکنان پیمانکار که در سیمان ایلام انجام وظیفه می نمایند به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما در این خصوص هیچ گونه مسئولیتی نخواهد داشت .
- ۸-۳ : ارائه آموزشهای لازم از طرف پیمانکار به کارکنان شاغل در محل کار کارفرما به منظور انجام وظایف محوله به طور مطلوب و داشتن رفتار متین و رعایت دقیق ضوابط و مقررات مربوط به حفاظت و ایمنی و بهداشت از تعهدات پیمانکار است .
- ۸-۴ : رعایت کلیه مقررات قانون کار جمهوری اسلامی ایران خصوصاً مواد ۶۴ و ۶۶ و ماده ۱۳ و تبصره یک آن ماده و قوانین سازمان تأمین اجتماعی و ارائه برگ عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد در مورد کارگران بکارگیری شده موضوع قرارداد ، الزامی است .
- ۸-۵ : تعویض و جایگزین نمودن کارگرانی که طبق نظر کارفرما نحوه کار و رفتار آنان رضایت بخش نیست حداکثر ظرف مدت ۴۸ ساعت از زمان ابلاغ کتبی کارفرما باید توسط پیمانکار انجام شود .
- ۸-۶ : پیمانکار حق به کارگیری اتباع بیگانه ، افراد کم سن و سال ، افرادی که دارای کارت پایان خدمت سربازی نمی باشند و بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی را ندارد و هرگونه تخلف در این خصوص موجب پاسخگویی مستقیم پیمانکار در مراجع ذیصلاح خواهد بود و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت.
- ۸-۷ : استفاده از لوازم حفاظت فردی شامل لباس کار، کفش ایمنی، ماسک، دستکش، کلاه ایمنی و غیره برای کلیه پرسنل پیمانکار الزامی بوده و در صورت مشاهده موارد خلاف و اعلام اخطار به صورت کتبی، از ادامه کار فرد خاطی جلوگیری به عمل خواهد آمد. (کارفرما لباس کار و لوازم ایمنی و حفاظت فردی را تأمین خواهد نمود).
- ۸-۸ : پیمانکار و هیچ یک از کارکنان او حق خارج نمودن هیچ نوع وسیله و ابزاری را از کارخانه سیمان ایلام نخواهد داشت و در صورتیکه پیمانکار قصد خارج نمودن وسایل و ابزار خود را از کارخانه سیمان ایلام داشته باشد بایستی قبلاً مجوز لازم را از مدیریت کارخانه اخذ یا مجوز خروج انبار مرکزی در هنگام خروج آن را به درب بازرسی تسلیم نماید .
- ۸-۹ : خسارات وارده به کارفرما در اثر عدم اجرای هر یک از مفاد قرارداد و یا قصور کارکنان پیمانکار با تشخیص کارفرما محاسبه خواهد شد و پیمانکار متعهد به پذیرش بدون قید و شرط تصمیمات اتخاذی کارفرما است .
- ۸-۱۰ : پیمانکار موظف است در هر ماه لیست پرداخت حق بیمه پرسنل خود را به انضمام تصویر اسناد بانکی، چک پرداخت و فیش حقوق همراه با صورت وضعیت ماهیانه برای کارفرما ارسال نماید و در صورت عدم ارائه لیست مزبور کارفرما راساً حق بیمه را به اضافه پنج درصد (۵٪) به عنوان جریمه از صورتحساب پیمانکار کسر خواهد نمود.
- ۸-۱۱ : کلیه پرسنل پیمانکاری که جهت اجرای عملیات معرفی می گردند موظف می باشند جهت ثبت ورود و خروج با در دست داشتن کارت پرسنلی خود در دفتر تابل مجتمع حاضر شوند (پیمانکار قبل از شروع عملیات یک قطعه عکس و یک برگ کپی شناسنامه نیروهای تأیید شده از سوی واحد اداری را جهت صدور کارت شناسایی به واحد کارگزینی خواهد نمود) پیمانکار موظف است لیست حضور و غیاب کارکنان خود را در پایان هر ماه از واحد کارگزینی تهیه و همراه صورت وضعیت ارائه نماید. بدیهی است پرداخت کلیه صورت وضعیتها بر اساس تأیید ناظر و راهبر اجرایی قرارداد عملی می گردد .
- ۸-۱۲ : پیمانکار می بایست کلیه امکاناتی را که کارفرما در اختیار او قرار می دهد (اتاق ، تلفن و هر نوع وسیله و امکانات دیگر) صحیح و سالم در پایان کار و یا انقضای قرارداد به کارفرما مسترد دارد و در صورت بروز هرگونه خسارت مسئول جبران ضرر و زیان خواهد بود .
- ۸-۱۳ : این قرارداد جز آنچه بدان تصریح شده برای پیمانکار ایجاد هیچ گونه حقی نمی نماید .
- ۸-۱۴ : هرگاه کارکنان و کارگران پیمانکار در اجرای صحیح کار قصور یا سهل انگاری ورزند و از این بابت خسارتی متوجه کارفرما شود پیمانکار مسئول بوده و باید نسبت به جبران ضرر و زیان وارده اقدام نماید لذا مراتب از سوی کارفرما به نماینده پیمانکار ابلاغ می گردد. در صورت عدم جبران خسارت از سوی پیمانکار کارفرما می تواند راساً خسارت وارده را از محل مطالبات پیمانکار برداشت نماید. نظر کارفرما در این رابطه قطعی و لازم الاجرا است و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد .
- ۸-۱۵ : پیمانکار متعهد است کلیه امورات محوله شرکت سیمان ایلام را با بکارگیری مقدماتی نیروی انسانی تحت پوشش موجود در کارخانه آغاز و سپس نسبت به گزینش نیروهای مورد نیاز اقدام نماید و مقدمتاً برای کلیه نیروهای گواهی عدم سوء پیشینه و کارت پایان خدمت و همچنین گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر از کارگران درخواست نماید و تأیید مدارک تحصیلی کارکنان خود را از مرجع صادر کننده دریافت و موارد فوق را به کارفرما تسلیم نماید.
- ۸-۱۶ : پیمانکار با کلیه عوامل خود بدو قرارداد آزمایشی و متعاقباً قراردادهای کار معین حداکثر سه ماهه امضاء و مبادله نماید و مراتب را به کارفرما رسماً اعلام نماید. (پیمانکار حتی المقدور بایستی از نیروهای کار موجود استفاده نماید)

- ۱۷-۸: در صورت عدم نیاز به خدمات هر یک از کارگران و اعلام کارفرما، پیمانکار نسبت به اخراج کارگر موصوف و جایگزین آن در اسرع وقت اقدام خواهد نمود.
- ۱۸-۸: مدت قرارداد کارگران نباید از مدت قرارداد پیمانکار فراتر باشد.
- ۱۹-۸: پیمانکار مکلف به رعایت مقررات و قوانین کار و تامین اجتماعی بوده و علاوه بر اینکه کارکنان خود را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه می نماید موظف است نسبت به بیمه پرسنل خود به صورت بیمه تکمیلی اقدام نماید.
- ۲۰-۸: پیمانکار مکلف است به تعداد مناسب نسبت به برقراری بیمه مسئولیت مدنی کارکنان خود اقدام نماید.
- ۲۱-۸: پیمانکار کلیه مقررات و ضوابط حفاظت و بهداشت و ایمنی کار را رعایت خواهد نمود و در صورت بروز هرگونه حادثه برای کارکنان خود رأساً مسئول و پاسخگو بوده و کارفرما در این مورد هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.
- ۲۲-۸: پیمانکار قبول دارد که در صورت عدم رضایت کارفرما از عملکرد وی کارفرما حق و اختیار و وکالت دارد تا نسبت به فسخ و اقاله یک جانبه قرارداد اقدام و ضرر و زیان وارده را از محل تضامین نزد کارفرما وصول نماید پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراضی را در این مورد از خود سلب و ساقط می نماید.
- ۲۳-۸: پیمانکار مکلف است برای هر یک از کارکنان خود پرونده ای تشکیل و مدارک گواهی عدم سوء پیشینه، عدم اعتیاد به مواد مخدر، مدرک تحصیلی تایید شده و مدارک هویتی کارکنان خود را در آن نگهداری و برای رویت کارفرما در دسترس نگهداری نماید.
- ۲۴-۸: پیمانکار تایید می نماید که از محل و شرایط موضوع قرارداد کاملاً بازدید نموده و با آگاهی کامل بررسی های لازم در خصوص محل، نحوه و مدت زمان انجام کار، شرایط محیط و شیفت کاری به عمل آورده و آشنایی داشته و اجراء کامل امور محوله را تقبل نموده و ملزم می گردد به علت شرایط و محیط کار، آموزش لازم را به نیروهای کار خود بدهد تا از بروز حوادث جلوگیری شود با این حال در هر صورت کارفرما از خود سلب مسئولیت نموده و هرگونه مسئولیتی صراحتاً بر عهده پیمانکار خواهد بود.
- ۲۵-۸: پیمانکار موظف گردیده به محض بکارگیری نیروی انسانی در دپارتمان های مختلف کارخانه نسبت به مراجعه به انبار کارخانه و تحویل تهیه و تامین کلیه وسایل، لوازم، تجهیزات ایمنی و بهداشتی از جمله: کلاه و کفش ایمنی، عینک، ماسک، لباس کار متحدالشکل دارای آرم مربوط به شرکت خدماتی و ذکر نوع کار در پشت لباس ها و هرآنچه که شرایط محیط کاری ایجاب نماید اقدام و در اختیار کارگران قرارداده و توجیهات فنی و کاری لازم بعمل آورد. بدیهی است مسئولیت هرگونه اتفاقات و حوادث ناشی از سهل انگاری یا عدم استفاده از موارد ایمنی حفاظت فردی برعهده پیمانکار بوده و کارفرما در این راستا هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.
- ۲۶-۸: پیمانکار متعهد است که امورات محوله شرکت سیمان ایلام را با به کارگیری نیروهای موجود در کارخانه به نحو احسن انجام دهد. لازم به توضیح است با توجه به تعهد نمایندگان کارخانه تمامی نیروهای پیمانکار مبنی بر انجام امورات محوله به نحو احسن هیچ گونه عذری و بهانه ایی از نماینده ی آنها در خصوص سستی یا کم کاری در انجام امور محوله پذیرفته نیست.
- ۲۷-۸: پیمانکار ملزم است تعداد کارگر مورد نظر کارفرما را در محل های مشخص یا در یک جا استقرار داده و برنامه ریزی لازم را جهت انجام کار در شیفت های مختلف به کارگران و عمل به دستورات مسئولین کارخانه گوشزد نماید و در هر شیفت کاری شخصا با نماینده هایی جهت کنترل و اجرای اوامر کارفرما به عنوان سرکارگر به کار بگمارد تا آمار دقیق حضور و غیاب را رعایت نماید. تبیین و ابلاغ محل کار کل یا احدی از کارگران پیمانکار و یا ساعات و نحوه ی انجام کار توسط کارفرما مشخص می شود و ترک محل کار و خروج غیر موجه پیمانکار بدون مرخصی، باعث حذف کارکرد آن روز نامبرده شده و هیچگونه وجهی پرداخت نمی شود.
- ۲۸-۸: پیمانکار ملزم به رعایت و اجرای صحیح قوانین و مقررات بیمه تامین اجتماعی، عوارض و مالیات و نظامات ایمنی و بهداشتی بوده و در قبال کلیه ی کارگران روزمزد به کار گیری شده مسئول می باشد و کار فرما مسئولیت جواب گویی و رفع اثر از مشکلات احتمالی را از خود سلب و بر عهده ی پیمانکار گذاشته است. چنانچه کارفرما علاوه بر نیروی کار خدماتی روز مزد به افراد فنی و ویژه جهت انجام کار نیازمند شود پیمانکار ملزم است به مسئولیت خود و یا حق الزحمه توافقی با کار فرما شخص مورد نظر را به کار گمارد و مجوز را ضمیمه سوابق قرار داد نماید.
- ۲۹-۸: پیمانکار متعهد شده است که به صورت تمام وقت بر نحوه کار نیروی انسانی موقت تحت نظر نظارت نماید و از سهل انگاری و وقفه در کار و تردد کارگران در کارخانه و واحد های مختلف جدا جلوگیری نماید. بدیهی است در صورت ترمد و سرپیچی افراد پیمانکار از دستورات واحد های ناظر قرارداد به صورت یک طرفه فسخ و پیمانکار و نیروهای تحت امر حق هرگونه اعتراضی در این خصوص را صراحتاً از خود سلب نموده اند.
- ۳۰-۸: پیمانکار ملزم است در انتخاب و به کار گیری نیروی کار دقت لازم به عمل آورده و از افراد خاطی و مخل نظم غیر مسئول خودداری نماید و ترجیحاً از نیروی کار موجود و بومی منطقه که در حال حاضر در کارخانه مشغول به کار هستند استفاده کند. چنانچه برای احدی از کارگران پیمانکار در محیط کار و محل های مختلف کارخانه اتفاق یا حادثه ای رخ دهد به هر نحو از انحاء مسئولیتی متوجه کارخانه نبوده و مسئولیت آن متوجه شخص پیمانکار می باشد پیمانکار پاسخگویی و تقبل مسئولیت حوادث ناشی از کار کارگران آن شرکت تحت نظر را بر عهده گرفته است.
- ۳۱-۸: پیمانکار متعهد است که آمادگی لازم جهت جایگزین نمودن افراد آبدارچی در واحد های مختلف کارخانه و سایر پرسنل در زمان مرخصی یا غیبت آنها داشته و تمهیدات لازم را در این خصوص بعمل آورد.
- ۳۲-۸: پیمانکار تعهد نموده است که نسبت به انجام و ارایه برگ عدم سوء پیشینه، کارت پایان خدمت، آزمایشات تایید سلامت تک تک کارگران روز مزد اقدام نماید و در کوتاه ترین زمان ممکن نسبت به جایگزین نمودن کارگرانی که مدارک آنها ناقص بوده و مشکل ارائه مدارک خواسته شده را داشته باشند

اقدام نماید. در صورت تامین بعضی از وسایل و ابزار آلات مورد نیاز اجرای کار توسط کارفرما پیمانکار موظف است که طی لیست و رسید های مربوطه اجناس دریافتی را در پایان قرارداد به کارفرما تحویل دهد در غیر اینصورت مبالغ ریالی آن از محل طلب و حسن انجام کار ایشان مستقیماً برداشت خواهد شد.

۸-۳۳: پیمانکار موظف است الزامات ایمنی، بهداشت و زیست محیطی (HSE) (پیوست شماره ۱) را پس از مطالعه، تکمیل و آنرا امضاء و مهر نماید.

۸-۳۴: پیمانکار تعهد می نماید پرداخت حداقل دو (۲) ماه حقوق کارکنان تحت پوشش را اعم از اینکه صورت وضعیت و یا علی الحساب آن ماهها را از کارفرما دریافت نموده یا خیر را به موقع به کارکنان خود پرداخت نماید و در صورت استنکاف، کارفرما مجاز است از محل تضامین پیمانکار مطابق ماده ۱۲ عمل نماید.

۸-۳۵: پیمانکار ضمن امضاء قرارداد عدم افشاء پیوست که جزء لاینفک قرارداد می باشد متعهد می گردد که از اطلاعات شرکت سیما ایلان در برابر تهدیدها، آسیب پذیری ها و خرابی های احتمالی بر اساس سیاستهای امنیت اطلاعات شرکت محافظت نماید.

۸-۳۶: پرداخت مالیات بر ارزش افزوده قرارداد برعهده کارفرما می باشد منوط به ثبت نام و ارائه گواهینامه ثبت پرداخت مالیات بر ارزش افزوده توسط پیمانکار و ارائه مستندات به امور مالی توسط ایشان، فلذا پیمانکار بایستی ضمن مراجعه به اداره دارایی اقدامات لازم در این خصوص بعمل آورد و مدارک دال بر ثبت نام را تحویل امور مالی کارخانه دهد و ارائه مفصلاً حساب اداره دارایی الزامی می باشد.

۸-۳۷: پیمانکار قبلاً از موقعیت مکانی قسمتهای مختلف دپارتمان خطوط تولید سایر قسمت ها و حوزه فعالیتهای این بخش بازدید به عمل آورده و با آگاهی و اطلاع کافی نسبت به شرایط موجود، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، بنابراین هیچ گونه اظهار عدم آگاهی در این خصوص مسموع نخواهد بود.

۸-۳۸: در صورت نیاز به نفرت بیشتر جهت امورات موضوع ماده یک پس از موافقت کارفرما نسبت به تامین نفرت توسط پیمانکار اقدام میشود. ضمناً کارفرما بابت هر نفر در ماه طبق ماده ۴ قرارداد دستمزد را محاسبه و پرداخت می نماید.

## ماده ۹- تعهدات کارفرما:

۹-۱: کارفرما مطالبات پیمانکار را پس از دریافت صورت وضعیت کارکرد و بررسی های لازم و تأیید کتبی ناظر و راهبر اجرایی قرارداد را سعی می نماید در زمانهای مقرر پرداخت می نماید.

۹-۲: کارفرما محل مناسبی را با یک خط تلفن داخلی به منظور استقرار نماینده مقیم پیمانکار تأمین خواهد کرد.

۹-۳: کارفرما به منظور اجرای هر چه بهتر قرارداد و جلوگیری از بروز هرگونه وقفه در انجام مفاد قرارداد مساعدت خود را در زمینه تحویل غذا به کارکنان پیمانکار در طول مدت قرارداد به ازای روزهای کارکرد به عمل می آورد به همین منظور روزانه به تعداد نیروهای مشغول به کار پیمانکار غذا مشابه غذای کارکنان خویش و بدون اخذ وجه، به صورت رایگان در قبال اخذ رسید به پیمانکار تحویل می نماید بدیهی است در صورتیکه میزان غذای تحویلی به پیمانکار در طول ماه پس از محاسبه بیشتر از تعداد تعیین شده باشد به ازای هر پرس مازاد آن معادل قیمت تمام شده از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد.

۹-۴: کارکنان پیمانکار می توانند در صورت امکان از سرویسهای ایاب و ذهاب مجتمع صنعتی سیما ایلان در مسیرهای موجود و ساعات تعیین شده مشابه کارکنان کارفرما از ظرفیت خالی استفاده نمایند. برای این منظور پیمانکار موظف است هماهنگی های لازم را با بخش خدمات مجتمع به عمل آورد بدیهی است استفاده از سرویسهای ایاب و ذهاب مجتمع هیچ گونه تعهدی را برای کارفرما در خصوص ایاب ذهاب ایجاد نخواهد کرد.

۹-۵: امکانات و لوازمی که احتمالاً توسط کارفرما در اختیار پیمانکار قرار می گیرد بایستی صحیح و سالم در پایان کار و با انقضای قرارداد به کارفرما مسترد گردد. مسئولیت این امر به عهده پیمانکار بوده و مسئولیت فرد خاطی نافی مسئولیت پیمانکار نخواهد بود.

۹-۶: کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارت ناشی از عمل پیمانکار هیچ گونه مسئولیت نداشته و در کلیه موارد پیمانکار بایستی پاسخگو باشد.

۹-۷: افزایش دستمزد ناشی از مصوبه شورای عالی کار پایان سال ۱۳۹۹ برای سال ۱۴۰۰ پس از لحاظ کسورات قانونی توسط کارفرما رعایت و به حجم ریالی قرارداد بدون تأثیر در سربار سود مورد توافق اعمال و اضافه خواهد شد.

۹-۸: کارکنان پیمانکار می توانند در پایان کار روزانه همانند سایر کارکنان مجتمع از سرویس بهداشتی موجود برای استحمام و نظافت موجود استفاده نمایند.

## ماده ۱۰- حل اختلاف:

در صورتیکه در تفسیر یا اجرای این قرارداد بین طرفین اختلافی بروز نماید پذیرد که نتوان آنرا از طریق مذاکره حل و فصل نمود موضوع اختلاف به هیات داور قابل رجوع است اعضاء هیات شامل (نماینده کارفرما، پیمانکار، یک نفر داور مرضی الطرفین) تعیین و توافق میگردد. در صورت عدم اعتراض طرفین بر اساس قوانین جمهوری اسلامی ایران و با ارجاع به مراجع قضائی ذیصلاح قابل طرح بوده و طرفین دادگاههای حقوقی تهران را صالح به رسیدگی میدانند و این بدان معنا نخواهد بود که کارفرما حق استفاده از اسناد تضمین شده را جهت جبران خسارات وارده نداشته باشد.

تبصره ۹: به منظور جلوگیری از بروز وقفه در امر تولید سیما، پیمانکار موظف و مکلف است در دوره حل اختلاف نسبت به انجام کامل تعهدات خود اقدام لازم را بنماید.

## ماده ۱۱- معرفی نماینده پیمانکار :

پیمانکار موظف و مکلف است به منظور سرپرستی کارکنان خود در محل مجتمع صنعتی سیمان ایلام و پیگیری کلیه امور پرسنلی ، اداری و بیمه ای کارکنان تحت پوشش خود و همچنین حضور در جلسات ایمنی و حفاظتی که در محل مجتمع برگزار می گردد نماینده واجد صلاحیت ، که مورد تأیید و قبول کارفرما می باشد معرفی نماید ، عدم حضور نماینده در جلسات ایمنی و عدم انجام امور محوله فوق الذکر از طرف وی به منزله غیبت محسوب شده و کارفرما پس از محاسبه جریمه متناسب با آن، هزینه ها را از صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار کسر خواهد نمود .

## ماده ۱۲- جرایم و خسارات :

در صورت بروز هرگونه خسارت ناشی از قصور پیمانکار در اجرای صحیح مفاد قرارداد و یا فسخ قرارداد ، کارفرما می تواند در هر زمان و بنا به تشخیص خود از محل اسناد تضمینی و سپرده حسن انجام کار و سایر مطالبات ، نسبت به جبران خسارات وارده از سوی پیمانکار به نفع خود اقدام نماید. نوع و میزان خسارت توسط ناظر و راهبر اجرایی تعیین و کاملاً مورد قبول پیمانکار بوده و لازم الاتباع می باشد .

## ماده ۱۳- رعایت مسائل حفاظتی و ایمنی :

پیمانکار می بایستی کلیه قوانین و مقررات حفاظت و بهداشت کار را در مورد کارکنان خود رعایت نماید و در این راستا بایستی کلیه لوازم و وسایل ایمنی از قبیل چکمه ، وسایل تنظیف ، کلاه ، کفش ایمنی ، دستکش ، ماسک ، کمربند ایمنی و سایر وسایل ایمنی موردنیاز را در اختیار کارکنان مورد بحث قرارداده و آنان را با طرز استفاده از وسایل ایمنی و نیز رعایت مسائل ایمنی و علائم هشدار دهنده آشنا نماید در هر شرایط پیمانکار مسئول امور بهداشت و ایمنی کارگران خود بوده و کارفرما را در مقابل هرگونه ادعای خسارات و صدمات وارده به کارگران خود و یا اشخاص ثالث در رابطه با موضوع قرارداد مبری داشته و همچنین چنانچه در اثر سهل انگاری و غفلت ، تقصیر یا اعمال عمدی پیمانکار یا کارکنان وی خسارتی به کارفرما یا اشخاص ثالث وارد شود و یا صدمات بدنی یا مالی در نتیجه انجام فعل و یا ترک فعل پیمانکار و یا کارگران او به هر شخص اعم از پیمانکار ، کارگران وی و یا اشخاص ثالث و یا کارکنان و اموال و تأسیسات کارفرما وارد گردد پیمانکار در مقابل کارفرما مسئولیت کامل داشته و در قبال اشخاص ثالث ، وی و کارکنانش مسئولیت مدنی خواهند داشت. ضمناً پیمانکار در طول قرارداد مسئول کامل عملیات کارگران خود بوده و متعهد می گردد که کلیه کارگرانی که برای انجام این قرارداد از طرف او تعیین می شوند مقررات ایمنی ، بهداشت ، انضباط کاری و جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نمایند مسئولیت جبران هرگونه خسارت که از این راه متوجه کارفرما گردد به عهده پیمانکار خواهد بود .

## ماده ۱۴- تعیین ناظر و راهبر اجرایی قرارداد :

مدیریت مجتمع صنعتی سیمان ایلام به نمایندگی از طرف کارفرما به عنوان ناظر و راهبر اجرایی این قرارداد از سوی کارفرما به صورت مکتوب به پیمانکار ابلاغ می گردد و کلیه احکام صادره از طرف ناظر به منزله حکم و دستور کارفرما بوده و پیمانکار ملزم به اجرای آن می باشد. بدیهی است تعیین ناظر و راهبر اجرایی قرارداد رافع مسئولیت پیمانکار نبوده و کلیه تعهدات و مسئولیتهای پیمانکار طبق قرارداد به قوت خود باقی خواهد بود .

## ماده ۱۵- تضمین اجرای تعهدات :

پیمانکار به منظور حسن اجرای تعهدات این قرارداد یک فقره چک شرکتی به شماره .....نزد بانک..... به میزان ۱۰ درصد مبلغ کل قرارداد به عنوان وثیقه و تضمین قرارداد (فقط در وجه سیمان ایلام) به کارفرما تسلیم خواهد نمود. چک تضمینی مذکور تا پایان قرارداد نزد کارفرما باقی خواهد ماند و کارفرما محق خواهد بود در صورت عدول پیمانکار از یک یا تمامی مفاد قرارداد به طور یکجانبه و بدون اخطار قبلی قرارداد را فسخ و مبلغ تضمین پیمانکار را به نفع خود ضبط نماید و پیمانکار در این صورت حق طرح دعوی علیه سیمان ایلام و مطالبه ضرر و زیان را در هیچ یک از مراجع رسمی و قانونی نداشته و بدینوسیله حق هرگونه طرح دعوی را از خود سلب می نماید. بدیهی است در صورتیکه مطالبات جاری پیمانکار و وجه تضمین تکافوی میزان خسارت وارده را ننماید مازاد آن معادلی که کارفرما اعلام می دارد از طرف پیمانکار پرداخت خواهد شد و این موضوع کاملاً مورد قبول پیمانکار می باشد. ضمناً چنانچه آخرین صورتحساب و وجوه مکسوره از محل صورتحسابهای پیمانکار بابت بیمه (پس از ارائه مفاسحساب بیمه) تکافوی بدهی های احتمالی پیمانکار موضوع ماده ۱۳ قانون کار را نمایند، سیمان ایلام حق دارد مطالبات افراد شاکی را با توجه به آراء صادره از محل ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار تأمین و پرداخت نماید .

## ماده ۱۶- موارد فسخ قرارداد :

- ۱-۱۶ : کارفرما در صورت عدم رضایت از عملکرد پیمانکار و یا عدول وی از انجام تعهدات مندرج در این قرارداد می تواند در هر زمان بنا به تشخیص و گزارش کتبی ناظر و راهبر اجرایی قرارداد با یک اخطار کتبی و بدون پرداخت هرگونه خسارت قرارداد را به طور یکجانبه فسخ نموده و این موضوع مورد قبول و تأیید پیمانکار می باشد و هرگونه ادعا و اعتراض بعدی از پیمانکار در این زمینه مسموع نخواهد بود .
- ۲-۱۶ : در صورت عدم رعایت مقررات و ضوابط جاری کارخانه به خصوص عدم استفاده کارگران پیمانکار از لوازم حفاظت فردی مناسب و تاخیر در انجام کارهای پیش بینی شده در برنامه روزانه ، پس از تذکر به نماینده پیمانکار ، کارفرما راساً و بدون هیچ قید و شرطی قرارداد را به صورت یکطرفه فسخ و پیمانکار نیز حق هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود ساقط می نماید .
- ۳-۱۶ : تخلف پیمانکار از هر یک از شروط مندرج در این قرارداد موجب اختیار فسخ برای کارفرما خواهد بود .
- ۴-۱۶ : سایر مواردی که منجر به فسخ قرارداد می گردد عبارت است از :
- ۱-۴-۱۶ : تاخیر در تجهیز و تأمین نیروی انسانی از جانب پیمانکار برای شروع کار .
- ۲-۴-۱۶ : رها ساختن محل کار بدون سرپرست از طرف پیمانکار یا تعطیل نمودن کار بدون اخذ مجوز کتبی کارفرما .
- ۳-۴-۱۶ : انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی و یا حقوقی بدون مجوز کارفرما .
- ۴-۴-۱۶ : عدم توانایی مالی یا فنی پیمانکار برای ادامه کار بنا به تشخیص و گزارش کتبی ناظر و راهبر اجرایی و تأیید مدیریت .
- ۵-۴-۱۶ : انحلال شرکت پیمانکار .
- ۶-۴-۱۶ : ورشکستگی و یا توقیف ماشین آلات و اموال پیمانکار از سوی محاکم قضائی به گونه ای که موجب توقف یا کندی کار شود .
- ۷-۴-۱۶ : تاخیر در پرداخت بیش از یکماه دستمزد کارگران برای ماهی که صورت وضعیت آن به پیمانکار پرداخت شده است. در این صورت برای یکبار کارفرما راساً دستمزد کارگران را پرداخت و به اضافه پانزده درصد بالاسری (۱۵٪) از اولین پرداخت به پیمانکار کسر می نماید و در صورت تکرار مشمول موارد فسخ قرارداد می باشد .
- ۸-۴-۱۶ : عدم اجرای هر یک از موارد قرارداد و یا عدم انجام دستورات ناظر و راهبر اجرایی قرارداد دستگاه نظارت به منظور رفع نقایص و تجدید یا اصلاح کارهای انجام شده معیوب در مهلتی که برای پیمانکار تعیین می گردد. در این صورت برای یکبار کارفرما به هر ترتیبی که مقتضی بداند راساً معایب و نواقص کار را رفع می کند و جمع هزینه های مربوطه را به اضافه پانزده درصد بالاسری (۱۵٪) از اولین پرداخت به پیمانکار کسر می نماید و در صورت تکرار مشمول موارد فسخ پیمان واقع می شود .
- تبصره ۹ : در صورتی که قرارداد مشمول فسخ گردد کارفرما فسخ قرارداد را طی یک نامه کتبی به طرف قرارداد اعلام خواهد نمود .
- تبصره ۱۰ : هزینه های مربوط به فسخ قرارداد که ناشی از قصور و یا عدم اجرای صحیح مفاد قرارداد توسط پیمانکار باشد ، توسط کارفرما محاسبه و از اسناد تضمینی و یا هرگونه مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد و این موضوع کاملاً مورد قبول پیمانکار می باشد .

## ماده ۱۷- نشانی و محل اقامت طرفین قرارداد :

نشانی و محل اقامت طرفین همان است که در متن قرارداد تعیین گردیده و پیمانکار متعهد است در صورت تغییر آن بلافاصله آدرس جدید خود را کتباً به کارفرما اطلاع دهد. در صورت عدم اطلاع هرگونه نامه یا ابلاغی که به نشانی مزبور به وسیله پست و یا دورنویس (فکس) فرستاده شود ابلاغ قانونی محسوب خواهد گردید و ابلاغی که به آدرس فوق ارسال و یا به نماینده پیمانکار تسلیم گردد ابلاغ واقعی و قانونی به پیمانکار تلقی می گردد. ضمناً مکاتبات پیمانکار نیز می بایستی به صورت رسمی و در قبال اخذ رسید به دبیرخانه مجتمع صنعتی سیمان ایلام تسلیم گردد .

## ماده ۱۸- رعایت مفاد قانون کار و حداقل دستمزد :

پیمانکار موظف و مکلف است که مفاد قانون کار ، پرداخت حداقل دستمزد و حقوق و مزایای مصوب شورای عالی کار را در مورد کارکنان تحت پوشش خود رعایت نماید و در صورت مشاهده و یا گزارش واصله مبنی بر بروز تخلفات، ضمن پرداخت مبلغ حداقل بیست درصد (۲۰٪) مبلغ پرداخت نشده به کارگر یا سازمان تامین اجتماعی مشمول جریمه خواهد شد .

## ماده ۱۹- حوادث غیر مترقبه و قهریه :

- ۱-۱۹ : کارفرما هیچ گونه تعهدی در رابطه با مسائل اضطراری و قهریه (فورس مازور) در مورد لطمات احتمالی به تجهیزات و وسائط نقلیه پیمانکار و حوادث و تصادفات نخواهد داشت .
- ۲-۱۹ : در صورت بروز حوادث غیر مترقبه ، پیمانکار موظف است که بلافاصله موضوع را به کارفرما اطلاع داده ، تدابیر و اقدامات لازم را با هماهنگی ، جهت رفع شرایط بوجود آمده اتخاذ نماید و چنانچه کارفرما تشخیص دهد انجام کار موضوع قرارداد به حالت اولیه ادامه می یابد .

#### **ماده ۲۰- سایر موارد :**

سایر موارد مرتبط با این قرارداد که در متن قرارداد ذکر نشده است تابع قوانین دولت جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه های اداره کار و امور اجتماعی خواهد بود .

#### **ماده ۲۱- مواد و نسخ قرارداد :**

این قرارداد در ۲۱ ماده و ۳ نسخه که هر کدام حکم واحد را خواهند داشت و بر اساس ماده ۱۰ قانون مدنی و ضمن عقد خارج لازمیکه شفاهاً" فیما بین و بالاقراره منعقد گردیده ،تنظیم و امضاء و مبادله می گردد.

#### **کارفرما**

#### **شرکت سیمان ایلام**

**حمیدرضا سارانی**(مدیرعامل)

**محمود نعمتیان** (عضو هیئت مدیره)

#### **پیمانکار**

#### **شرکت .....**